

**Vysoká škola ekonomie a manažmentu v Bratislave**  
**Vnútorne predpisy Vysokej školy ekonomie a manažmentu v Bratislave**

**VNÚTORNÝ PREDPIS**  
**č. 10/2022**

**ŠTATÚT KOMISIE PRE VEDECKÚ ETIKU**  
**A AKADEMICKÚ INTEGRITU**  
**VŠEM V BRATISLAVE**

	Vnútorný organizačný orgán VŠEM v Bratislave	titul, meno a priezvisko
Vypracoval:	Ústav ekonomie a manažmentu VŠEM v Bratislave	Dr.h.c. prof. Mpx. h.c. prof. Ing. Vladimír Gozora, PhD. MBA
Súhlasí:	Rektor VŠEM v Bratislave	doc. Ing. Ľuboš Cibák, PhD. MBA
Prerokoval:	Vedenie VŠEM v Bratislave	doc. Ing. Ľuboš Cibák, PhD. MBA
Schválil:	AS VŠEM v Bratislave	doc. Ing. Stanislav Filip, PhD.

Platnosť:	04. 08. 2022
Účinnosť:	04. 08. 2022
Verzia:	v_1.0

# ŠTATÚT KOMISIE PRE VEDECKÚ ETIKU A AKADEMICKÚ INTEGRITU

## Vysokej školy ekonómie a manažmentu v Bratislave

### Článok 1

#### Úvodné ustanovenia

- (1) Štatút pre vedeckú etiku a akademickú integritu Vysokej školy ekonómie a manažmentu v Bratislave (ďalej len „štatút“) obsahuje základné požiadavky na etiku a integritu konania zamestnancov a študentov súvisiacu s ich odbornými a vzdelávacími aktivitami.
- (2) Štatút je záväzný pre všetkých zamestnancov a študentov Vysokej školy ekonómie a manažmentu v Bratislave (ďalej len „VŠEM v Bratislave“) a posudzujú sa podľa neho aj uchádzači do zamestnania a funkčných pozícií vysokej školy. Rešpektovanie noriem morálneho konania formulovaných v tomto štatúte je požiadavkou pre riadený výkon všetkých zamestnancov a študentov na vysokej škole. Porušenie tohto štatútu môže byť posudzované ako porušenie povinností vzťahujúcich sa na vykonávanú prácu a výučbový proces.
- (3) Zásady a pravidlá vyjadrené v tomto štatúte sa vzťahujú aj na akademických funkcionárov a vedúcich zamestnancov vo vzťahu k im podriadeným zamestnancom a študentom. Porušenie zásad etiky a akademickej integrity stanovených týmto štatútom z pozície moci medzi nadriadeným a podriadeným sú neprijateľné.

### Článok 2

#### Akademická sloboda

- (1) Akademickou slobodou zamestnancov a študentov VŠEM v Bratislave sa rozumie slobodná vôľa a rozhodovanie vo výučbe študentov, sloboda v sebazvedelávaní, sloboda vedeckého bádania vrátane voľby problematiky a metodiky výskumu.

Tieto aspekty akademickej slobody sú uplatňované:

- a) v súlade s koncepciou rozvoja a zameraním vzdelávacej, výskumnej a projektovej činnosti vysokej školy;
- b) v zhode so všeobecnými morálnymi princípmi a uznávanými zvyklosťami;
- c) v zhode s pravidlami morálky zakotvenými v tomto štatúte a ostatných vnútorných predpisoch;
- d) pri rešpektovaní osobitných podmienok vedy, výskumu a výchovno-vzdelávacej činnosti.

### Článok 3

#### Všeobecné zásady etického správania

- (1) Zamestnanci a študenti VŠEM v Bratislave sa na svojich pracoviskách a na verejnosti riadia morálnymi princípmi všeobecne uznávanými v spoločnosti.
- (2) Ďalšími požiadavkami morálneho konania sa v súvislosti s akademickými činnosťami rozumejú:
  - a) dodržiavanie etických zásad rešpektujúcich odborové špecifiká;
  - b) dodržiavanie uznávaných zvyklostí etiky práce vo vzdelávacej a vedecko-výskumnej činnosti;
  - c) dodržiavanie etických pravidiel na inštitucionálnej, odborovej, národnej a medzinárodnej úrovni;
  - d) odmietavý postoj voči nemorálnemu konaniu vo všetkých oblastiach činnosti vysokej školy;
  - e) vnútorná poctivosť a osobná zodpovednosť vo výučbe, výskume a projektovej činnosti, vrátane trvalého sebazvedelávania a rozvíjania vlastných schopností;
  - f) podpora akademickej slobody, integrity a netolerance voči ich porušovaniu alebo zneužívaniu v akademickej činnosti.

- (3) Zamestnanec alebo študent VŠEM v Bratislave nevyužíva svoje postavenie na osobný prospech alebo prospech tretích osôb, ani na akýkoľvek typ diskriminácie. Je kritický k prejavom zneužívania postavenia vo svojom okolí.
- (4) Zamestnanec alebo študent VŠEM v Bratislave rešpektuje rovnaké práva všetkých na možnosti prístupu k informáciám, vzdelávaniu a zamestnaniu. V rámci platných predpisov odstraňuje bariéry vedúce k diskriminácií a exklúzii.
- (5) Zamestnanec a študent VŠEM v Bratislave rokuje so všetkými s rešpektom bez ohľadu na pohlavie, vek, rasu, národnosť, pôvod či sociálno-kultúrne odlišnosti. Rešpektuje pocity, potreby a požiadavky druhých, ich odlišné názory a zvyklosti.
- (6) Akákoľvek forma násillia alebo obťažovania je prísne zakázaná.
- (7) Zamestnanci a študenti VŠEM v Bratislave musia budovať atmosféru vzájomného rešpektu na svojich pracoviskách, a to svojím výzorom, vystupovaním a správaním v škole a na verejnosti.

#### **Článok 4** **Vzdelávanie**

- (1) Každý pedagóg VŠEM v Bratislave je zodpovedný za kvalitu vlastnej výučby študentov a výchovu mladých vedeckých pracovníkov. Udržiava vysokú kvalitu poskytovaných študijných pomôcok a ich prispôsobovanie výsledkom vedeckého bádania.
- (2) Každý pedagóg rešpektuje potrebu sebavzdelávania s cieľom dosiahnuť vysokú kvalitu výučby a výskumu.
- (3) Každý pedagóg nezištne odovzdáva poznatky študentom a mladým vedeckým pracovníkom a poskytuje osobný príklad uplatňovania morálnych zásad vo vzdelávaní, výskume a publikačnej činnosti.
- (4) Spôsobom vedenia výučby a komunikácie so študentami pedagóg ukazuje správny vzťah k akademickému slobode a podporuje rozvoj samostatného kritického myslenia študentov.
- (5) Pri vlastnej výučbe, hodnotení požiadaviek výučby a skúšaní pristupuje pedagóg k študentom objektívne a nezaujato. Nepodceňuje, neponižuje a neznevažuje prácu študenta. Svojím konaním podporuje žiadúcu úroveň kolegiálnych vzťahov.
- (6) Študenti a mladí vedeckí pracovníci sa musia aktívne zapájať do vzdelávacieho procesu, do tvorby prípadových štúdií a projektovej činnosti. Musia rešpektovať svojich pedagógov, byť kreatívni a dodržiavať usmernenia svojich pedagógov. Pri posudzovaní kvality výučby musia vystupovať korektne a spravodlivo. Na verejnosti musia obhajovať dobré meno vysokej školy.

#### **Článok 5** **Veda a výskum**

- (1) Vedecko-výskumná činnosť je prostriedkom na zvyšovanie úrovne poznania a prostriedkom skvalitnenia výučby študentov a mladých vedeckých pracovníkov.
- (2) Zamestnanec vysokej školy:
  - a) musí sprístupniť výsledky svojej vedecko-výskumnej činnosti za stanovených podmienok v danom odbore;
  - b) zodpovedá za kvalitu a hodnovernosť výsledkov svojej vedecko-výskumnej činnosti;
  - c) rešpektuje pri získavaní, uchovávaní, použití výskumných dát pravidlá, ktoré vyplývajú z vnútorných predpisov vysokej školy;
  - d) ide osobným príkladom naplňovania etických zásad vo vedecko-výskumnej činnosti, na ktorej sa zúčastňujú študenti a mladí vedeckí pracovníci.
- (3) V súvislosti s vlastnou vedecko-výskumnou činnosťou zamestnanci vysokej školy zodpovedajú za:
  - a) voľbu tématiky výskumu a primeranej výskumnej metodiky;

- b) nepredpojatost vo vedecko-výskumnej a aplikačnej činnosti;
- c) reprodukovateľnosť výsledkov výskumu a korektnosť postupov ich ďalšieho spracovania, archivácie a rešpektovania interných predpisov;
- d) korektnosť interpretácie výsledkov výskumu a vývoja vlastných aj iných výskumných pracovníkov;
- e) vykonávanie eticky korektného výskumu, dodržiavanie medzinárodne uznávaných etických a odborných štandardov;
- f) efektívne využívanie finančných prostriedkov a personálnych zdrojov.

## **Článok 6**

### **Tímová práca**

- (1) Morálnou povinnosťou každého zamestnanca a študenta VŠEM v Bratislave je prispievať k tvorbe výsledkov tímoveho výskumu a súbežnému rozvíjaniu všetkých dôležitých oblastí vedecko-výskumnej činnosti riešiteľského tímu, ktorého je členom.
- (2) Člen výskumného tímu uznáva duševný, hmotný i praktický prínos ostatných členov k výsledkom tímovej práce.
- (3) Každý člen výskumného tímu musí aktívne prispievať k dosiahnutiu konštruktívnej atmosféry vo vnútri tímu, a to:
  - a) objektívnym prístupom k výskumnej a vývojovej činnosti členov tímu;
  - b) objektívnym kritickým prístupom k vlastným výsledkom výskumu;
  - c) ochotou na vecnú odbornú diskusiu a rešpektovanie názorov členov tímu;
  - d) kolegiálnym odborným i osobným prejavom k riešeným výskumným problémom;
  - e) ochotou zapojiť do tímovej práce študentov ako rovnocenných partnerov.
- (4) Morálnou povinnosťou študentov a mladých vedeckých pracovníkov je rozvíjať tímovú prácu v rámci študentskej vedeckej a odbornej činnosti, pri osvojovaní si výskumných zručností a získavaní najnovších poznatkov vo svojom odbore štúdia. V neposlednom rade podporovať tímovú prácu mladých vedcov v edičnej a publikačnej činnosti.

## **Článok 7**

### **Plánovanie projektov vzdelávania a výskumu**

- (1) Pri plánovaní vzdelávacích a výskumných projektov sú zamestnanci vysokej školy povinní:
  - a) uplatňovať všeobecne uznávané postupy pri získavaní externých grantov a internej finančnej podpory;
  - b) dbať na dodržiavanie korektných vzťahov zamestnancov vysokej školy s partnermi na interných pracoviskách vysokej školy a v externom prostredí;
  - c) predchádzať konfliktom záujmov pri finančnom obstarávaní a uplatniť oznamovaciu povinnosť v prípade svojej osoby;
  - d) prevziať zodpovednosť za účelné plánovanie finančných prostriedkov a posudzovať utváranie a využívanie kontrolovateľných pravidiel.

## **Článok 8**

### **Zverejňovanie výsledkov**

- (1) Pri zverejňovaní výskumných výsledkov sú zamestnanci a študenti VŠEM v Bratislave povinní rešpektovať publikačné a ďalšie pravidlá pre zverejňovanie a poskytovanie výsledkov výskumu a vývoja zavedené podľa dohôd s externými partnermi a požiadavkami poskytovateľa grantových prostriedkov.

(2) Zamestnanci a študenti VŠEM v Bratislave dodržiavajú etické pravidlá súvisiace s rešpektovaním duševného vlastníctva, a to:

a) odmietanie plagiátorstva, falšovanie a zneužívanie výsledkov, zadržiavanie výsledkov v prípade výskumu financovaného z verejných alebo súkromných prostriedkov;

b) v prípade opakovaného zverejnenia vlastných výsledkov v pôvodnej podobe sú autori povinní uviesť, že výsledok bol už zverejnený, vrátane prameňa pôvodného zverejnenia.

(3) Zamestnanci a študenti VŠEM v Bratislave uplatňujú objektívny prístup pri posudzovaní vlastného autorského podielu a podielu spoluautorov pri vykazovaní autorstva, a to najmä pri posudzovaní tvorivého prínosu k zverejnenému výsledku a zhodnoteniu kvality a miery príspevia k vykonaniu výskumu.

(4) Pri zverejňovaní výsledkov musia autori:

a) prevziať zodpovednosť za pravdivosť údajov a korektnú interpretáciu výsledkov výskumu;

b) vykonať korekciu dodatočne zistených chybných údajov, výsledkov výskumu alebo interpretačných záverov.

## **Článok 9**

### **Hodnotiteľská a expertná činnosť**

(1) Pri hodnotiteľskej a expertnej činnosti sa zamestnanci VŠEM v Bratislave usilujú nezaujato pristupovať k posudzovaniu prihlášok projektov, rukopisov článkov, účelových prác (kvalifikačných, dizertačných, diplomových a bakalárskych), informatívnych správ a ďalších dokumentov tak, aby ich vyjadrenia boli:

a) odborne fundované v tom odbore, v ktorom je posudzovateľ odborníkom;

b) zakončené jasným a explicitným stanoviskom k úrovni hodnoteného podkladu;

c) vykonávané osobne, avšak nezaujato a bez akéhokoľvek vonkajšieho vplyvu.

(2) Zamestnanci VŠEM v Bratislave, ktorí vystupujú ako hodnotitelia rešpektujú dôvernosť informácií súvisiacich s jeho hodnotiteľskou a expertnou činnosťou.

(3) Zamestnanci vysokej školy ďalej:

a) zvažujú svoj súhlas s vypracovaním hodnotenia a v prípade súhlasu rešpektujú pravidlá zadávateľa;

b) pristupujú k hodnoteniu bez akejkolvek snahy o využitie postavenia posudzovateľa alebo využitia údajov k osobnému zvýhodneniu alebo v prospech či neprospech iných osôb;

c) objektívne a kriticky posúdia vlastný konflikt záujmov pri hodnotiteľskej a expertnej činnosti. V prípade existencie tohoto konfliktu odmietnu vypracovanie posudku.

## **Článok 10**

### **Zásady kolegiálneho správania**

(1) Vo vzťahu k ďalším osobám zamestnanci VŠEM v Bratislave rešpektujú ich osobné práva na vyjadrenie odborného názoru a slobodnej voľby vlastného prístupu k akademickým činnostiam.

(2) K zásadám morálneho konania zamestnancov patrí kolegiálne správanie k študentom založené na rešpektovaní:

a) osobnosti študentov;

b) postavenia študentov ako právoplatných a rovnocenných členov academickej obce;

c) tvorivej práce študentov prostredníctvom uznania ich rovnocenného postavenia autorov alebo spoluautorov.

(3) Zamestnanci vysokej školy odmietajú nekolegiálne prejavy diskriminácie, či prejavy nátlaku založeného na funkčnom postavení. Neuplatňujú postoj falošnej kolegiality.

(4) Zamestnanci vysokej školy zastávajú kolegiálny prístup v tímovej práci založenej na:

a) vzájomnej dôvere a informovanosti vo výskume a pri zverejňovaní ich výsledkov;

b) rešpektovaní tvorivého prínosu všetkých členov pracovného tímu.

## **Článok 11**

### **Vzťah lojality k pracovisku**

Zamestnanci a študenti VŠEM v Bratislave sú lojálni k pracovisku, na ktorom pracujú, študujú alebo vykonávajú zvláštnu činnosť. Rešpektujú skutočnosť, že výsledky výskumnej a vzdelávacej činnosti zamestnancov, získavaných na pracovisku nie sú výhradným vlastníctvom zamestnancov. Ich využitie zamestnávateľom je preto podmienené súhlasným stanoviskom autorov. Poskytovanie týchto výsledkov tretím osobám s cieľom osobného prospechu zamestnancov sa považuje za nemorálne konanie.

## **Článok 12**

### **Vzťah k verejnosti**

Povinnosťou zamestnancov a študentov VŠEM v Bratislave je šíriť vzdelanosť a vedecké poznanie, podporovať osvetu o výsledkoch vedy a výskumu v odbornej i laickej verejnosti, informovať verejnosť o možných vplyvoch vykonávaného výskumu na životné prostredie a na materiálne a sociálne podmienky obyvateľstva.

## **Článok 13**

### **Zaobchádzanie s údajmi**

- (1) Zamestnanci a študenti VŠEM v Bratislave rešpektujú požiadavku ochrany osobných údajov v súlade s ďalšími pravidlami, ktoré vyplývajú z vnútorných predpisov vysokej školy.
- (2) Zamestnanci a študenti VŠEM v Bratislave zaobchádzajú so zverenými údajmi o výskume, štúdiu a osobných údajoch spôsobom neinicializácie ich zneužitia.

## **Článok 14**

### **Etické zásady**

Vysoká škola ekonómie a manažmentu v Bratislave si je vedomá svojej spoločenskej zodpovednosti a vyjadruje presvedčenie, že hodnoty etiky a akademickej integrity je potrebné uplatňovať a rozvíjať. Zaväzuje všetkých svojich zamestnancov a študentov konať v súlade s pravidlami etiky a akademickej integrity formulovanými v tomto štatúte. Vysoká škola ekonómie a manažmentu v Bratislave z pozície zamestnávateľa vytvára podmienky pre naplnenie zásad vyjadrených v tomto štatúte.

## **Článok 15**

### **Záverečné ustanovenie**

Tento vnútorný predpis nadobudne platnosť a účinnosť 17. augusta 2022.

V Bratislave 17. augusta 2022

doc. Ing. Stanislav Filip, PhD.  
predseda AS VŠEM v Bratislave

doc. Ing. Ľuboš Cibák, PhD., MBA  
rektor VŠEM v Bratislave